

Impact+ Tool

Aby jak najlepiej wykorzystać to narzędzie, zapoznaj się z przewodnikiem po warsztatach z Impact+ Exercise.



ORGANIZACJE PARTNERSKIE

- Jakie zmiany pojawiają się w organizacjach partnerskich w wyniku planowanych działań?
- Jakie nowe lub ulepszone partnerstwa, produkty bądź usługi powstaną w ich wyniku?
- W jaki sposób zostanie zmieniona lub ulepszona polityka bądź procedury?



OSOBY POBIERAJĄCE NAUKĘ

- Jakie zmiany pojawiają się wśród uczących się w wyniku planowanych działań?
- Jakie uzyskają nowe umiejętności lub kompetencje?
- Jak w wyniki projektu zmieni się ich nastawienie, opinie lub aspiracje?



**ODDZIAŁYWANIE PRZEDSIĘWZIĘCIA**

Jakie główne cele zamierzasz osiągnąć, realizując swój projekt?

Pomyśl o problemie lub zagadnieniu, które próbujesz rozwiązać.

- Jakie zmiany w ustawodawstwie lub polityce państwowej będą miały miejsce w Twoim sektorze lub dziedzinie?
- W jaki sposób przyczynisz się do usprawnień w praktyce zawodowej lub metodach zdobywania wiedzy?
- Jakie stworzysz nowe lub ulepszone kwalifikacje bądź moduły kształcenia?
- Jakich korzyści dostarczy Twój projekt sektorowi lub sieciom ekspertów?

SPOJRZENIE SYSTEMOWE

- Jaki wpływ będą miały Twoje działania na personel pracujący nad projektem?
- Jakie nowe doświadczenia, umiejętności i kompetencje posiadzie?
- W jaki sposób zaangażowanie w projekt wesprze personel w procesie stałego rozwoju zawodowego?



PERSONEL PROJEKTU

Impact+ Terms

DOROBEK

Dorobek to bezpośrednie produkty Twoich działań. Policzenie go pomaga w zmierzeniu Twoich wyników i oddziaływania.

Przykłady obejmują porządek imprez lub liczbę osób biorących udział w kursie szkoleniowym.

WYNIKI

Wyniki to zmiany, korzyści, kształcenie lub inne efekty, które pojawiają się w wyniku Twoich działań i dorobku.

Wyniki krótkoterminowe powinny pojawić się w ciągu 1–3 lat, a długoterminowe w ciągu 4–6 lat. Przykłady obejmują osoby poprawiające swoje umiejętności komunikacyjne lub organizacje ulepszające swój system szkoleń.

ODDZIAŁYWANIE

Oddziaływanie to fundamentalna zmiana, która ma miejsce w wyniku podjętych działań.

Zwykle pojawia się w długim terminie, często po zakończeniu działania.

WSKAŹNIKI

Wskaźniki to środki pozwalające na monitorowanie postępów w osiągnięciu celu.

Na przykład, projekt mający na celu poprawę jakości szkoleń, może mierzyć satysfakcję uczniów lub ich zatrudnienie i traktować te dane jako potencjalne wskaźniki.

